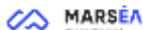


A white hexagonal icon containing a stylized lightning bolt symbol, representing energy or green technology.

# GREEN SKILLS

Programme Opéré par Synergie Family, en partenariat avec



Financé par Le Fonds de Transition Juste



Cofinancé par  
l'Union européenne



## Le secteur industriel vit un moment charnière de son histoire, impliquant des investissements dans la formation et le recrutement de nouvelles compétences.

---

Sur le territoire métropolitain, le secteur industriel connaît une **dynamique d'investissements sans précédent depuis 50 ans** avec **près de 15 milliards d'euros annoncés** pour la décennie à venir et s'apprête à vivre sa 4e transformation majeure depuis la révolution industrielle du 19e siècle. Alors que l'on estime, à date, un **besoin de recrutement et de formation de l'ordre de 14 000 emplois directs et indirects d'ici 10 ans**, nombre de métiers industriels restent méconnus et/ou peu attractifs.





## Le Fonds de Transition Juste (FTJ)

**Un outil pour répondre aux besoins en recrutement sur ces métiers nouveaux ou en pleine transformation.**

Les Bouches-du-Rhône faisant partie des territoires industriels les plus émetteurs de CO<sub>2</sub>, une enveloppe de 10 millions d'€ a été attribuée au territoire afin de promouvoir la découverte des métiers de la transition écologique, en répondant aux enjeux de recrutement et de compétences du territoire.



**Synergie Family, acteur engagé mettant l'innovation éducative au service de l'emploi, est lauréate du FTJ et déploie le programme Green Skills :**

**Green Skills est un programme qui répond aux besoins en recrutement sur ces métiers nouveaux ou en pleine transformation.**



### **Nos objectifs**

- **Sensibiliser et mobiliser 500 demandeurs d'emploi** en 2024/25 sur les possibilités de carrière dans les métiers verts
- **Créer** et renforcer des curiosités et **des vocations**
- **Accompagner 150 talents jusqu'à l'emploi ou la formation** dans ces métiers



### **Les métiers verts éligibles au FTJ- Green Skills**

- **Secteur de l'énergie verte :** nouveaux systèmes industriels et énergies renouvelables (éolien en mer, hydrogène vert, photovoltaïque, biogaz & biomasse...)
- **Économie circulaire :** recyclage, traitement et transformation des déchets et prolongation de la durée de vie des déchets



### **Notre périmètre géographique**

- **Bouches-du-Rhône** avec un focus sur les bassins d'emploi de :
  - Marseille
  - Étang de Berre
  - Fos/Gardanne



# GREEN SKILLS, CÔTÉ ENTREPRISES

1

## Travailler l'attractivité et l'incarnation des métiers verts des entreprises

- **Création d'outils spécifiques à la valorisation des métiers** en tension (éléments de langage, vidéos...)
- **Design de box métiers, par notre équipe d'ingénieurs pédagogiques** (jeux et expériences ludo-pédagogiques)

2

## Diffuser à grande échelle les offres d'emploi / de formation

- Présence à des **événements emploi** en partenariat avec les services publics de l'emploi
- **Animations d'ateliers "Découverte Métier"** lors d'événements dédiés
- **Campagnes de communication digitale**

3

## À accompagner jusqu'au recrutement

- **Analyse des profils recherchés** (soft skills et compétences transférables) avec les RH
- **Accompagnement personnalisé des candidats** intéressés
- Organisation de **job datings** et de **recrut'game** afin d'évaluer l'adéquation des candidats avec les besoins



# POURQUOI UNE ENTREPRISE REJOINDRAIT GREEN SKILLS ?

---

Mettre en valeur  
les métiers de  
son entreprise et  
promouvoir sa  
marque  
employeur

Rejoindre un  
**collectif  
d'entreprises  
engagées** pour  
la transition  
écologique du  
territoire

Alimenter son  
vivier de  
candidats et  
**recruter ses  
futurs talents**

Affirmez son  
engagement  
sociétal  
(**démarche RSE**)

Devenir **partenaire d'un  
Projet Européen majeur**, aux  
côtés d'acteurs  
institutionnels mobilisés sur  
la transformation industrielle  
des Bouches-du-Rhône.



# GREEN SKILLS, CÔTÉ TALENTS

1

## Actions de sensibilisations et vulgarisation des métiers verts

- **Ateliers éco-découvertes par le faire** sur les métiers verts grâce à des présentations interactives et expériences ludiques et pédagogiques pour une immersion totale via les **Box métiers**
- **Rencontres inspirantes** d'experts et professionnels des métiers verts et présentation des grands chantiers du bassin méditerranéen.

2

## Accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi

- **Ateliers compétences douces** et renforcement des techniques de présentation des candidats
- **Accompagnement individuel** pour la définition du parcours professionnel adéquat et stratégie de recherche d'emploi.
- **Simulation d'entretiens** avec des professionnels des ressources humaines
- **Réseautage "vert"** : Développement du réseau dans ces branches.

3

## Orientation vers des opportunités de formation et d'emploi

- **Visites et immersions en entreprises** du territoire
- Mise en lien avec les **organismes de formations**
- **Forum de recrutement accompagnés** et facilitation de rencontres entreprises / demandeurs d'emploi



# COORDINATION AVEC



# PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ



**PROGRAMMATION COMMUNE**  
**AUTOUR DES MÉTIERS VERTS**



**REPÉRER LES TALENTS**  
**INTÉRESSÉS PAR**  
**LES MÉTIERS VERTS**



**ACCOMPAGNER LES**  
**CANDIDATS DANS LEUR**  
**PROJET PROFESSIONNEL**  
**(EMPLOI/FORMATION)**

- **Mutualisation des moyens mis en œuvre** (Salons, semaines thématiques...)
- **Relais des campagnes de communications**
- **Réunions d'information collective dans les agences**
- **Identification / orientations des profils suivis**
- **Actions communes de repérage et événements** au sein des agences France Travail, à l'Épopée ou hors les murs.
- **Communication** digitale reliée sur les supports de com de France Travail
- **Communication** physique auprès des conseillers spécialisés directement dans les agences
- **Un canal de communication dédié au secteur de la transition écologique** (mise en place du process)

**AGIR EN COMPLÉMENTARITÉ !**



# PROGRAMMATION DES SEMAINES THÉMATIQUES

---



REVALORISATION  
DES DÉCHETS



DÉCARBONATION

JUILLET

SEPTEMBRE

OCTOBRE

NOVEMBRE

DECEMBRE



L'EOLIEN



PHOTOVOLTAIQUE



HYDROGÈNE VERT

## PROCHAINES ÉTAPES

---

1

Événement Talents à l'Épopée  
25 juin 2024

2

1<sup>re</sup> semaine thématique : L'Éolien  
1<sup>er</sup> au 5 juillet 2024

3

Rentrée des métiers verts  
Septembre 2024





# À PROPOS DE SYNERGIE FAMILY

---

Chez Synergie Family, nous développons de **nouvelles expériences pédagogiques** avec la volonté de créer une **dynamique collective** sur le territoire. À l'aide des **outils développés** par nos **ingénieurs pédagogiques**, nous attachons à créer des expériences innovantes à fortes valeurs éducatives, au service de l'épanouissement individuel, pour **permettre à chacun de trouver sa voie**.

**Synergie Family s'engage sur 2 terrains de jeux :**

-  **L'innovation éducative** : Le **temps expérientiel** est pour nous un levier précieux de développement, où **l'ingénierie du prétexte** est utilisée pour permettre à chacun, **l'apprentissage par le jeu**.
-  **L'innovation inclusive** : nous créons des expériences épanouissantes pour **révéler les talents**, accompagner la montée en compétences et permettre à chacun un **retour vers l'emploi**.



**Synergie**  
family

# NOS PARTENAIRES

## ENTREPRISES ET INSTITUTIONNELS



## PARTENAIRES PRESCRIPTEURS



## POUR NOUS CONTACTER :

---



**Vous êtes talent : Sarhaline SAID YOUSOUF**

06 25 60 43 75

[sarhaline.said-yousseuf@synergiefamily.com](mailto:sarhaline.said-yousseuf@synergiefamily.com)



**Vous êtes une entreprise : Isabelle Duwat**

06 03 63 19 01

[isabelle.duwat@synergiefamily.com](mailto:isabelle.duwat@synergiefamily.com)

**MERCI !**